

**IRENA Istarska Regionalna
Energetska Agencija doo
Rudarska 1
52220 LABIN**

PLAN POSLOVANJA ZA 2019. GODINU

	REDOVNO POSL.	EU PROJEKTI	SVEUKUPNO
A) UKUPNI PRIHODI	245.000	3.755.235	4.000.235
a) prihodi od donac.-IŽ	245.000		245.000
b) EU projekti- MAESTRALE,ENERJ, SUPPORT,FIRECE, IDEAL,HAPPEN,JOINTSECAP i COASTENERGY		3.755.235	3.755.235
B) UKUPNI RASHODI	245.000	3.755.235	4.000.235
a) troškovi materijala	19.000		19.000
-uredski mat., ostali režijski mat.i ostali administrativni tr.(uklj. EUP)	5.500		5.500
-motorni benzin za osobno vozilo			
	13.500		13.500
b) ostali vanjski troškovi	116.500	1.833.551	1.950.051
-sitni inventar	21.000		21.000
-uredska oprema		13.000	13.000
-najam poslovnog prostora,sala (EUP)	37.500	37.475	74.975
-usluge promidžbe i inform.(EUP)		74.337	74.337
-mat.i tekuće održavanje			
-održavanje vozila	2.000		2.000
-telefonski troškovi	500		500
-poštarina	8.500		8.500
-troškovi el. Energije	2.500		2.500
-komunalne usluge i voda	6.000		6.000
-komunalna naknada i -nakn.za uređ.voda	2.000		2.000
-proizv.usl(teh.preg., reg.os. voz.i sl.)	2.500		2.500
-računovodstvene usluge	26.000		26.000
-ostale neproizvodne usluge, čuvanje imov. i sl.	6.000		6.000
-administrativni troš. (EU projekti)		265.288	265.288
-intelektualne i osobne usluge (EU projekti)		1.443.451	1.443.451

c) troškovi osoblja -brutto plaće	14.000	1.433.488	1.447.488
-Redovno poslovanje			
-EU projekti	14.000	1.433488	14.000
			1.433.488
d) ostali troškovi	41.500	488.196	529.696
-nak. zaposlenicima-službena put.,prijevoz na posao, neop.nak. isl.(uklj.i EUP)	16.000	247.876	263.876
-premije osiguranja	5.500		5.500
-reprezentacija	5.000	240.320	245.320
-dopr. koji ne ovise o rez.posl. (članarina HGK i sl.)	1.500		1.500
-stručna literatura,seminari	3.000		3.000
-pristojbe	500		500
-naknada za platni promet,bank.nak.	10.000		10.000
e) amortizacija	54.000		54.000
C(A-B)RAZLIKA PRIHODA I RASHODA-DOBIT	0	0	0

Plan poslovanja za 2019. godinu bazira se uglavnom na procjeni poslovanja društva za 2018. godinu uz minimalno povećanja nekih grupa troškova, te na razrađenoj dinamici realizacije EU projekata u 2019. godini, uz napomenu da se pored nekih već aktivnih EU projekata započine s implementacijom i dva nova EU projekta (JOINT SECAP i COAST ENERGY).

Masa brutto plaća temelji se na ukupnom broju zaposlenih radnika, nije predviđeno povećanje plaće u odnosu na 2018. godinu, već samo prijelaz dvoje zaposlenika u veći platni razred (viši str.sur). Razrađenom dinamikom realizacije EU projekata predviđeno je i rasterećenje troškova plaća po svakom projektu, tako da je na redovnom poslovanju u masi plaća iskazano samo 5% brutto plaće, koju ostvaruje direktor društva.

Planom nije predviđeno eventualno ostvarenje razlike prihoda i rashoda.

Direktor

Valter Poropat dipl.ing.el.

Labin, 28.11.2018.

c) troškovi osoblja -brutto plaće	14.000	1.433.488	1.447.488
-Redovno poslovanje	14.000		14.000
-EU projekti		1.433.488	1.433.488
d) ostali troškovi	41.500	488.196	529.696
-nak. zaposlenicima-	16.000	247.876	263.876
službena put., prijevoz na posao, neop.nak. I sl			
-premije osiguranja	5.500		5.500
-reprezentacija	5.000	240.320	245.320
-dopr. koji ne ovise o rez.posl. (članarina HGK i sl.)	1.500		1.500
-stručna literatura, seminari	3.000		3.000
-pristojbe	500		500
-naknada za platni promet, bank.nak.	10.000		10.000
e) amortizacija	54.000		54.000
C(A-B)RAZLIKA PRIHODA I RASHODA- DOBIT	0	0	0

Plan poslovanja za 2019.godinu bazira se uglavnom na procjeni poslovanja društva za 2018.godinu uz minimalno povećanja nekih grupa troškova, te na razrađenoj dinamici realizacije EU projekata u 2019.godini, uz napomenu da se pored već aktivnih EU projekata započinje s implementacijom i dva nova EU projekta (JOINT SECAP i COAST ENERGY).

Masa bruto plaća temelji se na ukupnom broju zaposlenih radnika, nije predviđeno povećanje plaće u odnosu na 2018.godinu, već samo prijelaz dvoje zaposlenika u veći platni razred (viši str.sur). Razrađenom dinamikom realizacije EU projekata predviđeno je i rasterećenje troškova plaća po svakom projektu, tako da je na redovnom poslovanju u masi plaća iskazano samo 5% bruto plaće, koju ostvaruje direktor društva.

Planom nije predviđeno eventualno ostvarenje razlike prihoda i rashoda.

Direktor

Valter Poropat.dipl.ing.el.

Labin, 28.11.2018.

IRENA
Istarska Regionalna Energetska Agencija
za energetske djelatnosti d.o.o.
L A B I N (1)

192/2018.

