

PLAN POSLOVANJA ZA 2020. GODINU

	REDOVNO POSL.	EU PROJEKTI	SVEUKUPNO
A) UKUPNI PRIHODI	450.000	2.432.919	2.882.919
a) prihodi od donac.-IŽ	450.000		450.000
b) EU projekti- SUPPORT,FIRECE, HAPPEN,JOINT SECAP, COAST ENERGY, CAPONLITTER		2.432.919	2.432.919
B) UKUPNI RASHODI	450.000	2.432.919	2.882.919
a) troškovi materijala	11.800	8.700	20.500
-uredski materijal,ostali režijski mat.	1.300	8.700	10.000
-motorni benzin za osobno vozilo	10.500		10.500
b) ostali vanjski troškovi	296.050	871.219	1.167.269
-sitni inventar	1.000		1.000
-uredska oprema			
-najam poslovnog prostora,sala (EUP)	6.600	59.400	66.000
-usluge promidžbe i inform. (EUP)			
-mat.i tekuće održavanje			
-održavanje vozila	1.550		1.550
-telefonski troškovi	2.000	9.000	11.000
-poštarina	200	1.300	1.500
-troškovi el. Energije	1000	6.050	7.050
-komunalne usluge i voda	150	2.150	2.300
-komunalna naknada i nakn.za uređ.voda	450	1.650	2.100
-roizv.usl(teh.preg.,reg.os. voz.i sl.)	1.550		1.550
-računovodstvene usluge	20.000	52.500	72.500
-ostale neproizvodne usluge,čuvanje imov.i sl.	2.300	13.200	15.500
-neproizvodne usluge (Motovun)			
-administ.troš.i intelektualne i osobne usluge(EU projekti)	259.250	725.969	259.250 725.969

c) troškovi osoblja - brutto plaće	11.500	1.214.500	1.226.000
-Redovno poslovanje	11.500	1.214.500	11.500
-EU projekti			1.214.500
d) ostali troškovi	71.650	338.500	410.150
-nak. zaposlenicima-	15.000	269.500	284.500
službena put., prijevoz na posao, neop. nak. I sl	5.650		
-premije osiguranja	10.000		5.650
-reprezentacija	1.500	69.000	79.000
-dopr. koji ne ovise o rez. posl. (članarina HGK i sl.)	3.000		1.500
-stručna literatura, seminari	500		3.000
-pristojbe	10.500		500
-naknada za platni promet, bank. nak.	25.500		10.500
-ostali rashodi (neg. teč. r. + kta			25.500
e) amortizacija	59.000		59.000
C(A-B)RAZLIKA PRIHODA I RASHODA-DOBIT	0	0	0

Plan poslovanja za 2020. godinu bazira se uglavnom na procjeni poslovanja društva za 2019. godinu uz minimalno povećanja nekih grupa troškova, te na razrađenoj dinamici realizacije EU projekata u 2020. godini, uz napomenu da se pored već aktivnih EU projekata SUPPORT, FIRECE, HAPPEN, JOINT SECAP i COAST ENERGY, započinje i s implementacijom i novog EU projekta CAPONLITTER.

Masa brutto plaća temelji se na ukupnom broju zaposlenih radnika (7 radnika) i nije predviđeno povećanje plaće u odnosu na 2019. godinu.

Razrađenom dinamikom realizacije EU projekata predviđeno je rasterećenje troškova plaća, te svih ostali troškova poslovanja, koji impliciraju po grupama u administrativne troškove EU projekata.

Sukladno navedenom, na redovnom poslovanju u iskazanim ukupnim rashodima iskazani su planirani već unaprijed spomenuti rasterećeni troškovi poslovanja (toč.b), te planirani troškovi plaća (toč.c) u visini 5% brutto plaće, koju ostvaruje direktor društva.

Planom nije predviđeno eventualno ostvarenje razlike prihoda i rashoda.

Direktor

Valter Poropat dipl.ing.el.

Labin, 06.12.2019.

e) troškovi osoblja -brutto plaće	11.500	1.214.500	1.226.000
-Redovno poslovanje	11.500		11.500
-EU projekti		1.214.500	1.214.500
d) ostali troškovi	71.650	338.500	410.150
-nak. zaposlenicima-	15.000	269.500	284.500
službena put., prijevoz na posao, neop. nak. I sl			
-premije osiguranja	5.650		5.650
-reprezentacija	10.000	69.000	79.000
-dopr. koji ne ovise o rez. posl. (članarina HGK i sl.)	1.500		1.500
-stručna literatura, seminari	3.000		3.000
-pristojbe	500		500
-naknada za platni promet, bank. nak.	10.500		10.500
-ostali rashodi (neg. teč. r. + kta)	25.500		25.500
e) amortizacija	59.000		59.000
C(A-B)RAZLIKA PRIHODA I RASHODA- DOBIT	0	0	0

Plan poslovanja za 2020. godinu bazira se uglavnom na procjeni poslovanja društva za 2019. godinu uz minimalno povećanja nekih grupa troškova, te na razrađenoj dinamici realizacije EU projekata u 2020. godini, uz napomenu da se pored već aktivnih EU projekata SUPPORT, FIRECE, HAPPEN, JOINT SECAP i COAST ENERGY, započinje s implementacijom i novog EU projekta CAPONLITTER.

Masa brutto plaća temelji se na ukupnom broju zaposlenih radnika (7 radnika) i nije predviđeno povećanje plaće u odnosu na 2019. godinu.

Razrađenom dinamikom realizacije EU projekata predviđeno je rasterećenje troškova plaća, te svih ostali troškovi poslovanja, koji impliciraju po grupama u administrativne troškove EU projekata.

Sukladno navedenom, na redovnom poslovanju u iskazanim ukupnim rashodima iskazani su planirani već naprijed spomenuti rasterećeni troškovi poslovanja (toč. b.), te planirani troškovi plaća (toč. c) u visini 5% brutto plaće, koju ostvaruje direktor društva.

Planom nije predviđeno eventualno ostvarenje razlike prihoda i rashoda.

Direktor

Valter Poropat. dipl. ing. el.

219/2019.

Labin, 06.12.2019.

IRENA
Istarska Regionalna Energetska Agencija
za energetske djelatnosti d.o.o.
LABIN (1)